UBND TỈNH LÂM ĐỒNG **SỞ NỘI VỤ**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc Lập –Tự do – Hạnh phúc**
Số: 6955 /SNV-LĐVL&TN	*Lâm Đồng, ngày 04 tháng 11 năm 2026*
V/v tình hình tiền lương, tiền thưởng và quan hệ lao động trong doanh nghiệp	

Kính gửi:
- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh;
- Liên minh Hợp tác xã tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường và đặc khu Phú Quý;
- Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh;
- Các doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, hợp tác xã, hộ gia đình, cá nhân có thuê mướn, sử dụng người lao động trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng.

Thực hiện Nghị định số 145/2020/NĐ-CP[1]; Nghị định số 129/2025/NĐ-CP[2]; Để triển khai thực hiện Điều 4 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại khoản 1 Điều 73 Nghị định số 35/2022/NĐ-CP[3]) và thực hiện Văn bản số 12421/BNV-CTL&BHXH ngày 30/10/2026 của Bộ Nội vụ, về việc báo cáo tình hình tiền lương, tiền thưởng và quan hệ lao động trong doanh nghiệp *(Sở gửi kèm theo Văn bản)*. Để thuận tiện cho các đơn vị, cá nhân sử dụng báo cáo, Sở Nội vụ thống nhất gom các biểu mẫu thành một biểu mẫu báo cáo chung và đề nghị như sau:

1. Về báo cáo tình hình tiền lương, tiền thưởng và quan hệ lao động

Để nắm bắt kịp thời tình hình tiền lương, tiền thưởng và quan hệ lao động trong doanh nghiệp phục vụ công tác quản lý Nhà nước và triển khai các giải pháp góp phần ổn định quan hệ lao động, nhất là trong dịp giáp tết Dương lịch và tết Nguyên đán năm 2027; đồng thời có số liệu báo cáo Bộ Nội vụ và Ủy ban nhân dân tỉnh (trước 25/11/2026), Sở Nội vụ đề nghị đồng chí Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị quan tâm chỉ đạo các phòng, ban chuyên môn triển khai thực hiện các nhiệm vụ:

a) Chủ động phối hợp với các cơ quan có liên quan theo dõi, nắm bắt hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, việc làm và đời sống của người lao động, tình hình quan hệ lao động tại doanh nghiệp, biến động lao động; đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về lao động, nhất là những quy định mới về việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội; đổi mới, đẩy mạnh công tác kiểm

[1] Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

[2] Nghị định số 129/2025/NĐ-CP ngày 11 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ quy định về phân định thẩm quyền của chính quyền địa phương 02 cấp trong lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ Nội vụ.

[3] Nghị định số 35/2022/NĐ-CP ngày 28 tháng 5 năm 2022 của Chính phủ quy định về quản lý khu công nghiệp và khu kinh tế.

tra, giám sát thực thi chính sách, pháp luật về lao động, xử lý nghiêm minh, kịp thời những trường hợp vi phạm; thúc đẩy các hoạt động hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, trong đó chủ động triển khai các giải pháp phòng ngừa, giảm thiểu tranh chấp lao động, đình công có thể phát sinh trên địa bàn trước, trong và sau dịp Tết Dương lịch, Tết Nguyên đán năm 2027, không để vụ việc phát sinh kéo dài, lan rộng, gây mất an ninh, trật tự, an toàn xã hội.

b) Hướng dẫn, hỗ trợ các doanh nghiệp trên địa bàn phối hợp, trao đổi với tổ chức công đoàn cơ sở rà soát lại hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, quy chế trả lương, quy chế thưởng để thực hiện chế độ tiền lương, tiền thưởng và các chế độ, chính sách khác đối với người lao động theo quy định, nội dung đã thỏa thuận; xây dựng phương án thưởng theo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2026 theo Điều 104 Bộ luật Lao động và thông báo cho người lao động trong doanh nghiệp biết.

c) Phối hợp đề nghị tổ chức, cá nhân có thuê mướn lao động, doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế trên địa bàn tỉnh thực hiện các nội dung sau:

- Xây dựng phương án trả thưởng theo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2026 theo quy định tại Điều 104 Bộ luật Lao động và thông báo cho người lao động trong doanh nghiệp biết.

- **Báo cáo tình hình tiền lương, nợ lương, quan hệ lao động** năm 2026, kế hoạch thưởng theo kết quả sản xuất kinh doanh trong doanh nghiệp dịp Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán năm 2027; báo cáo tình hình biến động lao động trước và sau Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán năm 2027 gửi về Sở Nội vụ ***trước ngày 23/11/2026*** (và cập nhập báo cáo khi có thay đổi) theo một trong hai cách sau[4]:

- Truy cập theo đường link: https://forms.gle/avmZVBbykL7kAWSc7.

- Quét mã QR (QR code) phía cuối văn bản này.

2. Hướng dẫn báo cáo tình hình sử dụng lao động

a) Đối tượng thực hiện báo cáo: cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ gia đình, cá nhân có thuê mướn, sử dụng người lao động và có trụ sở, địa điểm hoạt động trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng (gọi tắt là đơn vị).

b) Nội dung báo cáo: Báo cáo tình hình sử dụng lao động năm 2025 theo Mẫu số 01/PLI Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP.

c) Hình thức và thời gian nộp báo cáo:

c.1. Đơn vị có thể lựa chọn một trong các hình thức sau:

- Nộp tại Cổng Dịch vụ công Quốc gia Đơn vị thực hiện "*Thủ tục liên thông đăng ký điều chỉnh đóng BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN và báo cáo tình hình sử dụng lao động*" tại Cổng thông tin điện tử: https://dichvucong.gov.vn/

[4] Chi tiết xin liên hệ: ông Nguyễn Ánh Hòa, Chuyên viên phòng Lao động, việc làm và Thanh niên – SĐT: *02633834226* để được hướng dẫn.

- Nộp tại Sở Nội vụ tỉnh Lâm Đồng: Đơn vị gửi báo cáo về Sở Nội vụ theo hình thức trực tuyến, bằng cách:

+ Truy cập vào đường link (ở mục 1 nêu trên):

https://forms.gle/avmZVBbykL7kAWSc7

+ Quét **mã QR** (QR code) phía cuối văn bản này.

c.2. Thời gian nộp báo cáo: Hoàn thành gửi báo cáo trên Cổng dịch vụ công Quốc gia hoặc gửi trực tuyến về Sở Nội vụ **trước ngày 05 tháng 12 năm 2025**.

Sau thời gian quy định nêu trên, Sở Nội vụ không tiếp nhận báo cáo; đồng thời Sở Nội vụ sẽ tổng hợp tình hình thực hiện làm cơ sở để xác nhận việc chấp hành các quy định pháp luật khi có yêu cầu của các cơ quan. Đề nghị các đơn vị nghiêm túc thực hiện để tránh vi phạm hành chính theo điểm a khoản 1 và điểm c khoản 2 Điều 11 Nghị định số 283/2026/NĐ-CP[5].

d) Sở Nội vụ đề nghị quý cơ quan: Ban quản lý các Khu công nghiệp tỉnh; Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh; Liên minh Hợp tác xã tỉnh; UBND các xã, phường, đặc khu quan tâm chỉ đạo bộ phận chuyên môn triển khai nội dung Văn bản này đến doanh nghiệp, người sử dụng lao động theo địa bàn, phạm vi quản lý.

Kính mong quý cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế quan tâm phối hợp thực hiện.

Trân trọng./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Giám đốc, PGĐ Sở (đ/c Thêu);
- Phòng VHXH cấp xã;
- Công TTĐT Sở;
- Lưu VT, LĐVL&TN (Hòa).

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

CỘNG HÒA X.H.C.N VIỆT NAM
SỞ NỘI VỤ
TỈNH LÂM ĐỒNG

Lê Thị Thêu

(doanh nghiệp quét mã QR để báo cáo)

[5] Nghị định số 283/2026/NĐ-CP ngày 15/7/2026 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động việt nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng