

Số: /BHXH-TST
V/v hướng dẫn bổ sung một số nội dung của
Luật BHXH số 41/2024/QH15, Luật BHYT số
51/2024/QH15

Cát Lái, ngày tháng 8 năm 2025

Kính gửi: Đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn phường Hiệp Bình, phường Tam Bình, phường Thủ Đức, phường Linh Xuân, phường Long Bình, phường Tăng Nhơn Phú, phường Phước Long, phường Long Phước, phường Long Trường, phường An Khánh, phường Bình Trưng, phường Cát Lái thuộc Thành phố Hồ Chí Minh

Căn cứ Luật Bảo hiểm xã hội số 41/2024/QH15 và Luật Bảo hiểm y tế số 51/2024/QH15 có hiệu lực từ ngày 01/7/2025, cùng các văn bản hướng dẫn thi hành, Bảo hiểm xã hội (BHXH) cơ sở Cát Lái hướng dẫn bổ sung một số nội dung sau:

1. Người quản lý doanh nghiệp, kiểm soát viên, người đại diện phần vốn nhà nước, người đại diện phần vốn của doanh nghiệp theo quy định của pháp luật; thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, Giám đốc, thành viên Ban kiểm soát hoặc kiểm soát viên và các chức danh quản lý khác được bầu của hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã theo quy định của Luật Hợp tác xã (sau đây gọi chung là người quản lý doanh nghiệp) không hưởng tiền lương.

Tiền lương tháng làm căn cứ đóng: Do đối tượng tham gia tự lựa chọn, đảm bảo mức thấp nhất bằng mức lương tham chiếu (hiện tại là 2.340.000 đồng), và mức cao nhất bằng 20 lần mức lương tham chiếu tại thời điểm đóng, sau ít nhất 12 tháng thực hiện đóng bảo hiểm xã hội theo tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội đã lựa chọn thì được lựa chọn lại tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội. Tỷ lệ đóng như sau:

Quỹ hưu trí và tử tuất	Quỹ ốm đau và thai sản	Quỹ BHYT	Tổng cộng
22%.	3%	4,5%	29,5%

Thực hiện đóng: Đơn vị sử dụng lao động kê khai hồ sơ 604 điện tử đề nghị cấp mã đơn vị khối Q6, sau khi nhận được mã đơn vị, đơn vị tạm thời thực hiện kê khai hồ sơ 600 thay cho người quản lý doanh nghiệp không hưởng lương để báo tăng tham gia BHXH, BHYT cho đối tượng này theo quy định.

Đối với người quản lý doanh nghiệp không hưởng lương đồng thời thuộc nhiều đối tượng quy định tại khoản 1 Điều 2 của Luật BHXH 41/2024/QH15 thì tham gia BHXH bắt buộc theo đối tượng tương ứng quy định tại điểm b, c, d, đ, e, i, a, l hoặc k khoản 1 Điều 2 của Luật Bảo hiểm xã hội theo thứ tự đến trước.

Người quản lý doanh nghiệp có hưởng lương và người quản lý doanh nghiệp không hưởng lương làm việc tại nhiều doanh nghiệp, hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã thì tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc tại doanh nghiệp, hợp tác xã hoặc liên hiệp hợp tác xã đầu tiên tham gia quản lý, điều hành.

Ví dụ:

+ Ông Nguyễn Văn A là người quản lý doanh nghiệp **không hưởng lương** tại Công ty Số 1, đồng thời ông cũng là người lao động có **ký hợp đồng lao động** tại Công ty Số 2 (thuộc điểm a khoản 1 Điều 2 Luật BHXH) thì ông A tham gia BHXH, BHYT, BHTN, TNLĐ BNN bắt buộc tại Công ty Số 2 (đóng 32%), không tham gia BHXH, BHYT, BHTN, TNLĐ BNN tại Công ty Số 1.

+ Ông Nguyễn Văn A là người quản lý doanh nghiệp **không hưởng lương** tại Công ty Số 1, đồng thời ông cũng là **người quản lý doanh nghiệp có hưởng lương** tại Công ty Số 2 (thuộc điểm i khoản 1 Điều 2 Luật BHXH) thì ông A tham gia BHXH, BHYT, BHTN, TNLĐ BNN bắt buộc (tỷ lệ đóng 32%) tại Công ty Số 2, không tham gia BHXH, BHYT, BHTN, TNLĐ BNN tại Công ty Số 1.

+ Ông Nguyễn Văn A là người quản lý doanh nghiệp **không hưởng lương** tại Công ty Số 1 và Công ty Số 2 (đều thuộc điểm n khoản 1 Điều 2 Luật BHXH) thì ông A tham gia BHXH, BHYT bắt buộc (tỷ lệ đóng 29,5%) tại Công ty Số 1 là nơi đầu tiên ông A quản lý điều hành, không tham gia BHXH, BHYT, BHTN, TNLĐ BNN tại Công ty Số 2.

+ Ông Nguyễn Văn A là người quản lý doanh nghiệp **có hưởng lương** tại Công ty Số 1 và Công ty Số 2 (đều thuộc điểm i khoản 1 Điều 2 Luật BHXH) thì ông A tham gia BHXH, BHYT, BHTN, TNLĐ BNN bắt buộc (tỷ lệ đóng 32%) tại Công ty Số 1 là nơi đầu tiên ông A quản lý điều hành, không tham gia BHXH, BHYT, BHTN, TNLĐ BNN tại Công ty Số 2.

2. Căn cứ điểm c mục 1 khoản 10 Điều 1 Luật BHYT số 51/2024/QH/2024 Điều 12 của Luật BHYT số 51/2024/QH15 và khoản 2 Điều 2 Luật BHXH số 41/2024/QH15, người lao động (NLĐ) là công dân nước ngoài làm việc tại Việt Nam làm việc theo hợp đồng xác định từ đủ 12 tháng trở lên thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHYT bắt buộc, trừ trường hợp tại thời điểm giao kết hợp đồng lao động đã đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định tại khoản 2 Điều 169 của Bộ Luật Lao động.

Do đó đối với đơn vị có NLĐ nước ngoài đang tham gia tại mã BW đề nghị đơn vị rà soát lại về hợp đồng lao động của NLĐ, đăng ký tham gia BHXH, BHYT cho NLĐ đủ điều kiện tham gia sang mã IC (tham gia BHXH, BHYT, TNLĐ BNN tổng tỷ lệ đóng là 30%), trường hợp đơn vị chưa có mã IC đề nghị lập hồ sơ 604 để khai báo cấp mã đơn vị. BHXH cơ sở Cát Lái sẽ thực hiện giảm toàn bộ NLĐ thuộc mã BW tại đơn vị sử dụng lao động, số tiền thừa thiếu trên chi tiết kết quả đóng BHXH, BHYT, BHTN, TNLĐ BNN tháng 6/2025 và tiền ủy nhiệm thu đơn vị đã đóng vào mã BW trong tháng 7/2025 sẽ được chuyển sang mã quản lý lao động người Việt Nam của đơn vị.

3. Người lao động làm việc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn, hợp đồng lao động xác định thời hạn có thời hạn từ đủ 01 tháng trở lên, kể cả trường hợp người lao động và người sử dụng lao động thỏa thuận bằng tên gọi khác nhưng có nội dung thể hiện về việc làm có trả công, tiền lương và sự quản lý, điều hành, giám sát của một bên, thỏa thuận với người sử dụng lao động **làm việc không trọn thời gian**, có tiền lương trong tháng bằng hoặc cao hơn tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc thấp nhất theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHYT,

BHTN, TNLĐ BNN bắt buộc, đề nghị đơn vị rà soát và thực hiện báo tăng tham gia ngay cho NLĐ.

4. Truy thu, truy đóng BHXH bắt buộc căn cứ Điều 8 Nghị định 15/2025/NĐ-CP ngày 25/6/2025:

- Truy thu do điều chỉnh tiền lương: trường hợp đến hết ngày cuối cùng của tháng tiếp theo sau tháng có quyết định điều chỉnh tăng tiền lương hoặc tháng về nước mà người sử dụng lao động và người lao động chưa thực hiện truy đóng BHXH bắt buộc thì khi truy thu BHXH bắt buộc cơ quan BHXH thực hiện theo quy định tại khoản 1 Điều 40 và khoản 1 Điều 41 của Luật BHXH.

- Chủ hộ kinh doanh đăng ký nộp thuế theo phương pháp kê khai và Người quản lý doanh nghiệp không hưởng tiền lương đóng sau ngày cuối cùng của tháng tiếp theo ngay sau chu kỳ đóng thì số tiền truy thu là số tiền phải đóng BHXH bắt buộc theo quy định tại điểm a khoản 4 Điều 33 của Luật BHXH và số tiền bằng 0,03%/ngày tính trên số tiền BHXH bắt buộc phải đóng và số ngày đóng sau thời hạn đóng BHXH chậm nhất quy định tại điểm b khoản 4 Điều 33 của Luật BHXH.

- Trường hợp người sử dụng lao động chưa đóng đủ số tiền phải đóng BHXH bắt buộc thì giải quyết chế độ BHXH trên cơ sở thời gian đã đóng BHXH đối với người lao động đủ điều kiện hưởng chế độ BHXH, xác nhận thời gian đóng BHXH đến thời điểm đã đóng BHXH đối với trường hợp người lao động thôi việc, chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc; sau khi thu hồi số tiền phải đóng BHXH bắt buộc thì xác nhận bổ sung thời gian đóng BHXH và thực hiện điều chỉnh lại mức hưởng chế độ BHXH.

Trên đây là hướng dẫn của BHXH cơ sở Cát Lái về thực hiện một số điều của Luật BHXH số 41/2024/QH15, Luật BHYT số 51/2024/QH15, đề nghị các đơn vị sử dụng lao động nghiêm túc thực hiện.

Đính kèm thêm văn bản 526/BHXH-QLT ngày 20/6/2025 của BHXH khu vực XXVII nay là BHXH Thành phố Hồ Chí Minh để đơn vị tham khảo thực hiện tại đường dẫn:

<https://drive.google.com/drive/folders/1G82VLnMTaNrGz8f6nV1Jn8gU8-wGiltQ?usp=sharing>.

Trân trọng ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, TST(Thảo Nguyên).

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Lê Quang Định